QUADRO RESUMO DO VALOR ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO

A	B	C	D	E	F	G	H
ITEM	CODIGO	DESCRIÇÃO	UNID	QTD DE POSTOS	CUSTO UNITÁRIO DO POSTO	CUSTO MENSAL DOS POSTOS	CUSTO TOTAL DOS POSTOS (ANUAL)
						(E * F)	(G* 12)
1	1095385	SERVIÇO DE SERVENTE DE LIMPEZA COM JORNADA DE 40 (QUARENTA) HORAS SEMANAIS.	POS	24	5.546,73	R$ 133.121,52	R$ 1.597.458,24
TOTAL ANUAL DA CONTRATAÇÃO							**1.597.458,24**

HASH: eac5438dbf89e18410dcdb11490c0b7442195c8ff6aa2c2853a279bd79da7044e. Documento assinado digitalmente, valide em https://aquisicoes.seplag.mt.gov.br/flowbee-pub/#/validar/48V3-FTFC-ZR99-VWHS. Assinado por: RODOLFO DE MAGALHÃES DIAS PAES DE ANDRADE em 18/09/2026. Juntado em 18/09/2026 17:07:52 por RODOLFO ANDRADE.

O modelo a seguir deve ser obrigatoriamente observado por todos os órgãos ou entidades contratantes, podendo ser adaptado às eventuais disposições contrárias constantes em Lei, Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho. Na hipótese de adaptação, os órgãos e entidades deverão validar as alterações junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão.

Este modelo está arquitetado de acordo com a Instrução Normativa 01, de 17 de janeiro de 2020,
da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Mato Grosso.

Insira todas as informações necessárias nos campos editáveis destacados com esta cor

PLANILHA REFERENCIAL DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

1. DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Nº do Processo	XXXXX/2026
B	Licitação Nº	XXXXX/2026
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	XX / XX / 2026
D	Município/UF	XXXX - MT
E	Número de meses de execução contratual:	24
F	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza (40 hs semanais)
G	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
H	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
I	Salário Normativo da Categoria Profissional	1603,22
J	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza (40 hs semanais)
K	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2026
L	Nº de registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MT000027/2026
M	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/26

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R$)
A	Salário-Base		1.603,22
B	Gratificação por assiduidade		62,02
Total			**1.665,24**

Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada Suprimido

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:		
	MÓDULO 1	1.665,24
	TOTAL	1.665,24

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,333%	138,77
B	Férias	8,333%	138,77
C	Adicional de Férias	2,7778%	46,26
Total			**323,80**

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:		
	MÓDULO 1	1.665,24
	MÓDULO 2.1	323,80
	TOTAL	1.989,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	397,81
B	Salário Educação	2,50%	49,73
C	RAT x FAP	6,00%	119,34
D	SESC ou SESI	1,50%	29,84
E	SENAI - SENAC	1,00%	19,89
F	SEBRAE	0,60%	11,93
G	INCRA	0,20%	3,98
H	FGTS	8,00%	159,12

HASH: eac5438dbf89e18410dcdb1490c0b7442195c8ff6aa2c28553a279bd79da7044e. Documento assinado digitalmente, valide em https://aquisicoes.seplag.mt.gov.br/flowbee-pub/#/validar/48V3-FTFC-ZR99-VWHS. Assinado por: RODOLFO DE MAGALHÃES DIAS PAES DE ANDRADE em 18/09/2026. Juntado em 18/09/2026 17:07:52 por RODOLFO ANDRADE.

Total	39,80%	791,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A.1	Auxílio Transporte Bruto (Claúsula 17° CCT) (passagem R$ 4,95)	207,90
A.2	(-) Dedução do Vale Transporte	96,19
A.3	Auxílio Transporte Líquido (A.1 - A.2)	111,71
B.1	Auxílio-Refeição/Alimentação Bruto (Cláusula 15º CCT)	538,86
B.2	(-) Dedução do Auxílio-Refeição/Alimentação	26,94
B.3	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido (B.1 - B.2)	511,92
C	Prêmio Cesta Básica (Cláusula 9º CCT)	177,29
D	Seguro de Vida, PCMSO, PPRA	59,00
E	Outros (especificar)	-
Total (A.3 + B.3 + C + D + E + ...)		**859,92**

Submódulo 2.4 - Intrajornada Suprimido

2.4	Intrajornada Suprimido	Valor (R$)
A	Intrajornada Suprimido	-
Total		**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada Suprimido

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários e Intrajornada Suprimido	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	323,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	791,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	859,92
2.4	Intrajornada Suprimido	0,00
Total		**1.975,36**

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:		
	MÓDULO 1	1.665,24
	MÓDULO 2.1	323,80
	TOTAL	1.989,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,037%	0,74
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	3,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	15,32
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	63,65
Total			**131,12**

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4: MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1 + (MÓDULO 2.3 - Aux. Transp. Liq.) + MÓDULO 3		
	MÓDULO 1	1.665,24
	MÓDULO 2.1	323,80
	MÓDULO 2.3*	236,29
	MÓDULO 3	131,12
	TOTAL	2.356,45

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	38,48
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,056%	1,31
F	Outros (especificar)		
Total		**2,043%**	48,13

Submódulo 4.2 - Incidências sobre o Substituto nas Ausências Legais

4.2	Incidencia do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R$)
A	Incidencia do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	0,813%	19,16
Total			19,16

HASH: eac5438dbf89e18410dcdb1490c0b7442195c8ff6aa2c28553a279bd79da7044e. Documento assinado digitalmente, valide em https://aquisicoes.seplag.mt.gov.br/flowbee-pub/#/validar/48V3-FTFC-ZR99-VWHS. Assinado por: RODOLFO DE MAGALHÃES DIAS PAES DE ANDRADE em 18/09/2026. Juntado em 18/09/2026 17:07:52 por RODOLFO ANDRADE.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	48,13
4.2	Incidencia do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	19,16
Total		**67,29**

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: (PLANILHA ESPECÍFICA DOS INSUMOS)

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes e epi's	49,52
B	Materiais de limpeza Mensais por posto	609,20
C	Materiais de limpeza Início do Contratos (valores diluídos no Mês)	108,84
Total		**767,56**

BASE DE CÁLCULO PARA O CUSTO INDIRETO: MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5

MÓDULO 1	1.665,24
MÓDULO 2	1.975,36
MÓDULO 3	131,12
MÓDULO 4	67,29
MÓDULO 5	767,56
TOTAL	4.606,57

BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO: MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 + CUSTO INDIRETO

MÓDULO 1	1.665,24
MÓDULO 2	1.975,36
MÓDULO 3	131,12
MÓDULO 4	67,29
MÓDULO 5	767,56
CUSTO INDIRETO	138,20
TOTAL	4.744,77

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R$)
A	**Custos Indiretos**	**3,000%**	**138,20**
B	**Lucro**	**6,790%**	**322,17**
FATURAMENTO			**5.066,94**
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Faturamento / (1 - % Tributos)			**5.546,73**
C	**Tributos**		
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	36,05
	C1. B (COFINS)	3,00%	166,40
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS)	5,000%	277,34
	SOMA DOS TRIBUTOS	**8,650%**	**479,79**
Total			**940,16**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.665,24
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada	1.975,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	131,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	767,56
Subtotal (A + B + C + D + E)		**4.606,57**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	940,16
Valor Total por Empregado		**5.546,73**

HASH: eac5438dbf89e18410dcdb1490c0b7442195c8ff6aa2c28553a279bd79da7044e. Documento assinado digitalmente, valide em https://aquisicoes.seplag.mt.gov.br/flowbee-pub/#/validar/48V3-FTFC-ZR99-VWHS. Assinado por: RODOLFO DE MAGALHÃES DIAS PAES DE ANDRADE em 18/09/2026. Juntado em 18/09/2026 17:07:52 por RODOLFO ANDRADE.